



كليات التميّز
Colleges of Excellence

التقرير السنوي لعام 2021

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



الفهرس

06	المؤسس
08	خادم الحرمين الشريفين
09	سمو ولي العهد
10	رؤية المملكة
12	مقدمة عن شركة كليات التميز
14	الرؤية الرسالة القيم
16	كلمة رئيس مجلس المديرين
17	كلمة الرئيس التنفيذي
18	أعضاء مجلس المديرين
20	الخدمات
22	ما يميزنا
24	الإنجازات
26	البرامج التي نفذتها الشركة في عام 2021
28	الكليات التقنية العالمية
48	المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية
66	برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية
84	برنامج كوادر المحاجر
94	برنامج تأهيل الكوادر الوطنية لمهنة صيد الأسماك
106	برنامج إعداد وتنفيذ المحتوى التدريبي التفاعلي لبرنامج الثقافة العمالية
112	برنامج إعداد دراسة تقييمية واستشارية وتطويرية لأفضل الممارسات لبناء قدرات ريادة الأعمال
118	برنامج تنظيم وتطوير تسجيل البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل
124	برنامج التأهيل المهني للسائقين
130	برنامج الاعتماد المهني
140	التطوير الداخلي
150	مذكرات التفاهم والالتفاقيات
152	المشاركة بالمعارض والمؤتمرات في عام 2021

وليس من يعلم كمن لا يعلم،
قليل من العلم يبارك الله فيه خير من كثير لا يبارك الله فيه،
والبركة في العمل.

الملك المؤسس
عبد العزيز بن عبد الرحمن آل سعود



ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت، شعب طموح معظمه
من الشباب، هو فخر بلادنا وضمن مستقبلها بعون الله.

ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

الأمير محمد بن سلمان آل سعود



إن التعليم في السعودية هو الركيزة الأساسية التي نحقق بها تطلعات
شعبنا نحو التقدم والرفي في العلوم والمعارف.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

التعليم في



سنسعى

إلى سد الفجوة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل، وتطوير التعليم العام وتوجيه الطلاب نحو الخيارات الوظيفية والمهنية المناسبة، وإتاحة الفرصة لإعادة تأهيلهم والمرونة في التنقل بين مختلف المسارات التعليمية.

سنهدف

إلى أن تصبح خمس جامعات سعودية على الأقل من أفضل (200) جامعة دولية بحلول عام (1452هـ - 2030م). وسيتمكن طلابنا من إحراز نتائج متقدّمة مقارنة بمتوسط النتائج الدولية والحصول على تصنيف متقدّم في المؤشرات العالمية للتعليم.

سنحقق

ذلك من خلال إعداد مناهج تعليمية متطورة تركز على المهارات الأساسية بالإضافة إلى تطوير المواهب وبناء الشخصية، وسنعزز دور المعلّم ونرفع تأهيله، وسنتابع مستوى التقدم في هذا الجانب، وننشر نتائج المؤشرات التي تقيس مستوى مخرجات التعليم بشكل سنوي، كما سنعمل مع المتخصصين لضمان مواءمة مخرجات التعليم العالي مع متطلبات سوق العمل، وسنعقد الشراكات مع الجهات التي توفر فرص التدريب للخريجين محلياً ودولياً، وننشئ المنصات التي تعنى بالموارد البشرية في القطاعات المختلفة من أجل تعزيز فرص التدريب والتأهيل. وسنعمل كذلك على تطوير المعايير الوظيفية الخاصة بكل مسار تعليمي. ومن أجل متابعة مخرجات التعليم وتقويمها وتحسينها، سنقوم بإنشاء قاعدة بيانات شاملة لرصد المسيرة الدراسية للطلاب بدءاً من مراحل التعليم المبكرة إلى المراحل المتقدمة.

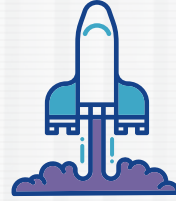
سنواصل الاستثمار

«في التعليم والتدريب وتزويد أبنائنا بالمعارف والمهارات اللازمة لوظائف المستقبل. وسيكون هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي - أينما كان - على فرص التعليم الجيد وفق خيارات متنوعة، وسيكون تركيزنا أكبر على مراحل التعليم المبكر، وعلى تأهيل المدرسين والقيادات التربوية وتدريبهم وتطوير المناهج الدراسية».

«كما سنعزز جهودنا في مواءمة مخرجات المنظومة التعليمية مع احتياجات سوق العمل»، «وسنؤسس مجالس مهنية خاصة بكل قطاع تنموي تعنى بتحديد ما يحتاجه من المهارات والمعارف، وسنتوسع في التدريب المهني لدفع عجلة التنمية الاقتصادية».

البداية

أنشئت شركة كليات التميز عام 2013م من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة تكامل لخدمات الأعمال القابضة، بهدف تطوير التدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية لتمكين الكوادر الوطنية من خلال مجموعة من البرامج والطلول التدريبية المتميزة في مجال التدريب التقني والمهني والتي تقدم بأعلى معايير الجودة لسد احتياجات ومتطلبات كافة قطاعات سوق العمل السعودي.



التوافق مع الرؤية

تتوافق خدمات وبرامج شركة كليات التميز مع رؤية المملكة 2030، وذلك بتوفير حلول تعليمية وتدريبية شاملة تنطلق من أفضل الممارسات العالمية في المجال التقني والمهني والتدريب التطبيقي على مستوى المملكة من خلال بناء شراكات بين القطاعين العام والخاص في مجال التعليم والتدريب.



مقدمة عن شركة كليات التميز

الرسالة



نسعى لتمكين ورفع كفاءة الكوادر الوطنية من خلال تقديم حلول تدريبية تقنية وفق أفضل الممارسات بما يضمن التوافق مع احتياجات سوق العمل من القطاعات المختلفة.

الرؤية



أن نكون الاختيار الأول في المملكة لتطوير وتنفيذ الحلول التدريبية التقنية والمهنية.

القيم



العمل بشغف



تحمل المسؤولية



التركيز على العميل

الرسالة - الرؤية - القيم

يسرني نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي 2021م لشركة كليات التميز، والذي يتضمن أبرز ما تم إنجازه خلال هذا العام الحافل بالتطلعات والإنجازات والتي تتماشى مع ما تحقق في المملكة من قفزات تنموية ومشاريع حضارية عملاقة جعلت المملكة في طليعة دول العالم ومحط أنظارها.

أن رؤية المملكة 2030 التي أطلقها سمو سيدي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان والتي تضمنت طموحات كبيرة في مجالات التعليم والتدريب تستهدف سد الفجوة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل، وتطوير التعليم العام وتوجيه الطلاب نحو الخيارات الوظيفية والمهنية المناسبة، وكذلك إتاحة الفرصة لإعادة تأهيلهم والمرونة في التنقل بين مختلف المسارات التعليمية.

التدريب التقني والمهني في المملكة وبتوجيهات حكومة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين شهد قفزات تنموية كبرى وساهم في تنمية القوى البشرية الوطنية وخلق آلاف الفرص الوظيفية للشباب والشابات في وطننا الغالي في العديد من التخصصات التي تحتاجها أسواق العمل، فضلاً عن مساهمته في التقليل من البطالة وفي الحد من الفقر.

وحققت شركة كليات التميز خلال مسيرتها نتائج مميزة في مجالات عملها مع شركاتها في القطاعين العام والخاص حيث تعمل الشركة على إعادة اكتشاف ثروات المملكة البشرية وصقلها وتنميتها من خلال تمكين الكوادر الوطنية من المهارات المطلوبة للمستقبل، وركزت شركة (كليات التميز) جل اهتمامها على ابتكار حلول تعليمية وتدريبية تقدمها بأعلى معايير الجودة.

وتسعى الشركة لسد حاجة السوق المتزايدة من الكوادر الوطنية المميزة خاصة في المجالات التقنية والفنية لتحقيق تطلعات رؤية المملكة 2030 بحشد الخبرات المحلية والدولية وعبر تصميم رحلة متكاملة تبدأ بدراسة احتياجات سوق العمل في القطاع المستهدف وبناء المؤهلات والمعايير والمهارات المطلوبة وتصميم البرامج التأهيلية أو التعليمية، وتصميم طريقة تقييمها وإدارتها وتوفير الأدوات التقنية الداعمة لتقديمها وبشكل يحقق المنافع المرجوة منها، فضلاً عن مساهمتها في توظيف خريجي الكليات التقنية العالمية ومعاهد الشراكات في العديد من الجهات الحكومية والخاصة وفي جذب العديد من المتدربين في مختلف التخصصات التي تقدمها الكليات والمعاهد، ونحن إذا نقدر هذه الجهود المباركة، ونتطلع إلى مزيد من الشراكات التي تصب في رفعة الوطن وتقدمه ونهضته.

معالي الدكتور/ أحمد بن فهد الفهيد

رئيس مجلس المديرين لشركة كليات التميز

تتخذ شركة كليات التميز في مسيرتها العملية من رؤية المملكة 2030 براساً ومنطلقاً للعمل مع شركاتها في القطاعات ذات العلاقة، حيث تتوافق خدمات وبرامج الشركة مع رؤية المملكة 2030، وذلك بتوفير حلول تعليمية وتدريبية شاملة تنطلق من أفضل الممارسات العالمية في المجال التقني والمهني والتدريب التطبيقي على مستوى المملكة من خلال بناء شراكات بين القطاعين العام والخاص في مجال التعليم والتدريب.

العام الماضي 2021 عام المنجزات وتحقيق التطلعات، والتي تأتي بتوجيهات كريمة من حكومة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين- حفظهما الله- لدعم قطاع التعليم التقني والمهني في المملكة ليكون رافداً في توفير الكوادر الوطنية المؤهلة والمدرّبة في العديد من التخصصات التي تحتاجها أسواق العمل، حيث حققت الشركة خلال هذه الفترة نتائج رائعة في أدائها تمثلت في الحصول على العديد من العقود التي أبرمتها مع قطاعات حكومية وخاصة في مجالات تصميم البرامج التدريبية، وتقديم الاستشارات والدراسات المتخصصة، وتشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها، إضافة إلى تقديم التدريب والإشراف على العملية التدريبية، وكذلك تقديم الحلول الإلكترونية، وأثمرت هذه النجاحات بتوفيق الله ثم بدعم مجلس المديرين وب تعاون الجميع عن 10 مشاريع تم توقيع عقودها، وتنفيذ 280 برنامجاً تدريبياً، والتوسع في العديد من الأعمال التي تقوم عليها الشركة، فيما بلغ عدد المتقدمين لبرامج الشركة أكثر من 107 آلاف متقدم، وأكثر من 51 ألف مستفيد من برامجها.

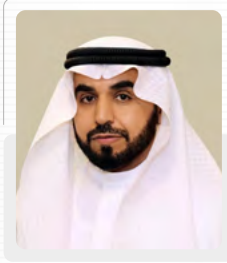
في الختام يسرني أن أرفع أسمى عبارات الشكر والعرفان لحكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - على الدعم والرعاية الكريمة التي حظيت بها شركة كليات التميز ضمن برامج التعليم التقني والمهني في المملكة، وعلى الاهتمام والتوجيه والمتابعة التي تجدها الشركة من أعضاء مجلس المديرين كما يسعدني أن أقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان لكافة مسؤولي ومسؤولات الشركة على جهودهم وتفانيهم وتضحياتهم التي بذلت خلال العام الماضي لاستمرار مسيرة الشركة في تحقيق أهدافها، والشكر موصول لشركائنا في القطاعين العام والخاص على تعاونهم البناء والمثمر في تحقيق المصالح المشتركة لدعم مسيرتنا التنموية في مجال التدريب التقني والمهني.

المهندس/ أيمن بن مصطفى آل عبدالله

الرئيس التنفيذي لشركة كليات التميز



معالي الدكتور
أحمد بن فهد الفهيد
محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
رئيس مجلس المديرين



سعادة الدكتور
عبدالرحمن بن عمر البراك
وكيل وزارة التعليم للتخطيط والتطوير
عضو مجلس المديرين



سعادة الدكتور
أحمد بن عبدالجبار اليماني
الرئيس التنفيذي لشركة تكامل القابضة
عضو مجلس المديرين



أعضاء مجلس المديرين

● تقديم الاستشارات والدراسات



نقوم بتنفيذ البحوث والدراسات التعليمية والتدريبية من خلال فريق عمل متخصص ذي خبرات واسعة، بداية من إعداد الأطر المنهجية والبحوثية، وجمع البيانات وتحليلها واستخراج النتائج وتقديم التوصيات لدعم متخذي القرار في الجهات المستفيدة.

1. تحديد الفجوات ومكامن التطوير
2. إعداد دراسات موثوقة تدعم اتخاذ القرار
3. تقييم المنشأة التدريبية
4. تقييم التدريب وقياس الأثر
5. دراسات المقارنة المعيارية
6. إدارة عمليات التحسين والتطوير المستمر

● تشغيل المنشآت التدريبية وتطويرها



من خلال خبراتنا الاستثنائية وكفاءتنا الفريدة من نوعها، نعمل على إنشاء وتشغيل والإشراف على المنشآت التدريبية والتي تشمل الكليات والمعاهد والأكاديميات وتطويرها.

1. تجهيز وإدارة المرافق التدريبية
2. بناء شراكات التدريب
3. إدارة عمليات استقطاب المتدربين
4. بناء البرامج التدريبية
5. استقطاب الكفاءات التدريبية
6. إعداد مؤشرات الأداء
7. التنفيذ والمتابعة

● تصميم البرامج التدريبية



نعمل على تطوير وتصميم وبناء المعايير والمؤهلات لجهات التوظيف المختلفة، بما يحقق متطلبات مخرجات التدريب ويغطي كافة المعارف والمهارات المطلوبة في وصف المؤهل، كذلك توفير آليات التقييم، والحصول على الاعتمادات المحلية والدولية.

1. إعداد المعايير
2. تصميم المؤهلات
3. بناء المحتوى
4. توفير آليات التقييم
5. الحصول على الاعتمادات المحلية والدولية

● تقديم التدريب والإشراف على العملية التدريبية



نهتم بالبحث عن أفضل الممارسات الدولية المتعلقة بالعملية التدريبية وتشغيل المنشآت التعليمية، حيث نقوم بإدارة وتنفيذ العملية التدريبية بدءاً من التخطيط وتوفير المنصات الإلكترونية اللازمة وإعداد تقارير المتابعة وتقييم نتائج التدريب لضمان تحقيق مخرجات ذات جودة عالية.

1. توفير منصة إلكترونية
2. استقطاب فريق التشغيل
3. استقطاب فريق التدريب
4. تقديم التدريب
5. تقديم الاختبارات
6. إعداد تقارير التدريب

● تقديم الحلول الإلكترونية



تشمل حلولنا الإلكترونية المبتكرة رقمنة جميع العمليات وأتمتة جميع الأنشطة المتعلقة بالتدريب، والتأهيل، والإشراف، والتقييم، باستخدام وتطبيق أحدث التقنيات من برامج وأنظمة إلكترونية وتطبيقات، نطوع التقنية الحديثة من قبل خبراتنا المتخصصين لإنشاء رؤية شاملة لحلول التدريب الإلكترونية لتواكب استراتيجيات التحول الرقمي والتكنولوجي وبما يتماشى مع أهداف عملنا.

1. نظام المؤهلات
2. نظام القبول والتسجيل
3. نظام الاختبارات النظرية
4. نظام إصدار الشهادات
5. نظام ذكاء الأعمال والتقارير
6. نظام متابعة التقييم السنوي المستمر

توفير حلول تدريبية بأعلى درجات الجودة من خلال استغلال أفضل الممارسات،
ومن خلال كوننا في شركة (كليات التميّز) حلقة وصل وتكامل بين أفضل مزودي
خدمات التدريب والتعليم المحلية والدولية، لنقوم بتصميم البرامج التأهيلية
أو التعليمية، وتصميم طريقة تقييمها وإدارتها وتوفير الأدوات التقنية الداعمة
لتقديمها بشكل فعّال يضمن نتائجها ذات الجودة العالية.

ما يميزنا

إنجازات 2021 في أرقام

مشاريع



10

برنامج تدريبي



280

مستفيد



51,700+

متقدم



107,700

الإنجازات

إعداد وتنفيذ
المحتوى التدريبي التفاعلي
لبرنامج الثقافة العمالية

إعداد دراسة تقييمية واستشارية
وتطويرية لأفضل الممارسات لبناء
قدرات ريادة الأعمال

تنظيم وتطوير
تسجيل البلاغات وإجراءات التحقيق
لحوادث وإصابات العمل

التأهيل المهني
للسائقين

برنامج الاعتماد المهني

إدارة وتشغيل
الكلية التقنية العالمية


إدارة وتنفيذ
برنامج تأهيل مسؤولي السلامة
والصحة المهنية


خدمات استشارية وتدريبية
لتنفيذ مبادرة توظيف مسؤول سعودي
في المحاجر والكسارات في القطاع الخاص


تنفيذ بناء وتعزيز
القدرات الوطنية من خلال تأهيل الشباب
السعودي لمهنة صيد الأسماك


إدارة وتشغيل
المركز الوطني للشراكات
الاستراتيجية


البرامج

نبذة

أنشئت الكليات التقنية العالمية في عام 2013م، وهي كليات حكومية تابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ويتم إدارتها وتشغيلها من قبل شركة كليات التميز بالتعاون مع مجموعة من مزودي خدمات التدريب الدوليين. وتقدم شهادات الدبلوم المشارك والدبلوم، حيث يتم تدريب المتدربين والمتدربات باللغة الإنجليزية لأكثر من 33 تخصص تقني ومهني لتلبي احتياجات سوق العمل.



الكليات التقنية العالمية
International Technical Colleges

الكليات التقنية العالمية



- الشراكة مع مزودي خدمات التدريب الأفضل عالمياً في مجال التدريب التقني والمهني لتشغيل الكليات.
- إدارة عمليات المناقصات والعقود مع مزودي خدمات التدريب الدوليين.
- التشغيل المباشر للكليات بخبرات دولية.
- العمل على توفير التمويل من جهات التمويل الحكومية.
- إدارة عمليات تشغيل وصيانة المرافق التعليمية بين المؤسسة ومزودي خدمات التدريب الدوليين.
- إدارة القبول الموحد بالكليات ودعم شؤون المتدربين.
- مراجعة المناهج وتحديثها لتتواءم مع متطلبات سوق العمل وجهات الاعتماد.
- تصميم وتنفيذ حملات تسويقية للتعريف بالتدريب التقني والمهني وأهميته.
- الإشراف على أداء مزودي الخدمات والتأكد من جودة العملية التدريبية.
- دعم توظيف خريجي الكليات.
- تقديم الاختبارات الموحدة لجميع المتدربين لضمان الجودة.
- الإشراف ومتابعة التدريب التعاوني.

دور الشركة

المتقدمون
107,755

التخصصات
بنين 22 بنات 27

الكلّيات
بنين 3 بنات 5

المتدربون
بنين 8,053 بنات 8,382 إجمالي 16,435

الملتحقون
2,615

الخريجون
بنين 934 بنات 1,244 إجمالي 2,178



أهم نتائج 2021 في أرقام

يتم تشغيل عدد من الكليات التقنية العالمية من قبل مزودي خدمات التدريب
الدوليين المعتمدين من المملكة المتحدة وأستراليا وكندا.

كلية لينكولن
المملكة العربية السعودية
Lincoln College
Kingdom of Saudi Arabia



nc Niagara
College

Burton & Highbury Group



Aviation
AUSTRALIA



مزودو خدمات التدريب الدوليون

كلية لينكولن

تعد كلية (لينكولن) من الكليات العريقة والرائدة في مجال التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة، حيث تقوم بتدريب أكثر من 8,000 طالب في ثلاث مدن في المملكة المتحدة.

تعمل كلية (لينكولن) جنباً إلى جنب مع أصحاب العمل وذلك لترتيب عمليات التدريب التقني والتطبيقي للتوافق مع احتياجات ومتطلبات أسواق العمل، وحققت نتائج عالية في توظيف الخريجين على مدار سنوات عدة.



كلية نياجرا

تأسست كلية (نياجرا) الكندية في عام 1967م وتعد من أكبر الكليات في كندا، تقدم ما يزيد عن 100 برنامج تدريب تطبيقي يستفيد منها أكثر من 10,500 طالب في ثلاث جامعات كندية. تعتبر كلية (نياجرا) رائدة للخريجين وأصحاب العمل، فقد حصل أكثر من 85% من خريجيها على وظائف في أقل من ستة شهور بعد التخرج، وعبر أصحاب الأعمال عن رضاهم عن مؤهلات ومهارات الخريجين بنسبة 92%.



مجموعة بيرتون وهايبري

تعد **(مجموعة بيرتون وهايبري)** تحالفاً بين كليتين متخصصتين في التدريب التطبيقي في المملكة المتحدة وهما:

(كلية بيرتون وساوث ديربيشاير):

تحظى بتقدير كبير في المملكة المتحدة حيث أنها رائدة في التنمية الاقتصادية وإقامة شراكات واسعة النطاق مع مجموعة من المؤسسات الرائدة.

(كلية هايبري):

لديها أكثر من 50 عاماً من الخبرة في إدارة مجموعة من البرامج الأكاديمية والمهنية حيث تعمل جنباً إلى جنب مع أصحاب الأعمال.



الكلية الأسترالية لعلوم الطيران

أسست الحكومة الأسترالية في عام 2001م (الأسترالية لعلوم الطيران) لدعم وتطوير صناعة الطيران، وتقديم التدريب التطبيقي في هندسة الطيران، وتدريب الأطقم الملاحية. تعد (الأسترالية لعلوم الطيران) من أكبر الجهات المتخصصة في توفير التدريب للطيران وهندسة الصيانة على مستوى العالم، حيث نجحت منذ تأسيسها في تدريب ما يزيد عن 30,000 طالب على فنون الطيران لأكثر من 1550 عميل يعملون في مجال الطيران المدني والعسكري في جميع أنحاء العالم، وقد حصل أكثر من 90% من خريجها على وظائف خلال ستة أشهر من تخرجهم.



الشؤون الأكاديمية:

تطوير المناهج وتطوير المعايير والتقييم والاختبارات والتطوير المستمر لأطقم العمل وقياس التقدم.

توفير الطاقم الأكاديمي والفني:

توفير الطاقم الأكاديمي والإداري والفني بحسب حاجة كل كلية.

إدارة الخدمات:

الصيانة والأمن والنظافة وخدمات الطعام والعقود التخصصية.

إدارة العمليات:

الدعم الفني والتسجيل ولجان الطلاب.

الإشراف الإداري والفني من قبل شركة كليات التميز:

الاختبارات وشؤون الطلاب وجودة التعليم وخدمات التسويق.

قامت شركة كليات التميز بتشغيل كليتين تقنيتين عالميتين بنفس النهج والممارسات والجودة المقدمة مسبقاً من مزودي التدريب الدوليين، حيث يشمل نطاق العمل ما يلي:

كليات
التشغيل
المباشر



الكلية التقنية العالمية للبنات بالخير
International Technical Female College at Alkhobar



الكلية التقنية العالمية للبنات بالمدينة المنورة
International Technical Female College at Al-Madinah

كليات التشغيل المباشر

استمرت شركة كليات التميّز في العمل بنجاح مع شركائها في تقديم عدد من المؤهلات، بما في ذلك الطيران والميكانيكا والكهرباء واللحام والهندسة المدنية. وشملت تخصصات أخرى كالضيافة، وتقنية المعلومات، إدارة الأعمال، وهندسة البرمجيات والأجهزة، حيث حصلت العديد من الكليات التقنية العالمية على اعتمادات مهنية وتصنيف محلي ودولي ومنها:



تصنيف «الهيئة السعودية للمهندسين» لتخصص
"مهندس تقني" لخبرتي كلية المدربين التقنيين



اعتماد تصنيف البرامج الإعدادية المنفذة بكليات
التقنية العالمية من قبل وزارة الخدمة المدنية



برامج متوافقة مع متطلبات و معايير الوكالة
الأوروبية لسلامة الطيران EASA في الكلية
التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض



رخصة مدرسة تدريب صيانة الطيران من
الهيئة العامة للطيران المدني GACA في
الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض

الاعتمادات المهنية والتصنيف المحلي والدولي

تم توقيع اتفاقيات رعاية وتوظيف بين كل من شركة كليات التميز ومجموعة من المؤسسات الحكومية والخاصة.

674

إجمالي المتدربين

برامج الرعاية



1,310

إجمالي المتوظفين

شركاء التوظيف



اتفاقيات التعاون والرعايات والتوظيف

تم توقيع 24 اتفاقية تعاون مع مجموعة من الجهات في القطاع العام والخاص، تهدف إلى توفير فرص تدريبية ووظيفية لمتدربي ومتدربات الكليات التقنية العالمية، بالإضافة إلى تبادل الخبرات.

فندق كراون بلازا - المدينة المنورة	استديو الوعي بالجسد
فندق بوسفور - المدينة المنورة	عناصر اللياقة
شركة قسمة	مصنع المدينة للبلاستيك
شركة فواصل	كليات الريان
جامعة طيبة	مجموعة العقيق القابضة
شركة سرادق	شركة ناتج للإتصالات والتقنية
مركز جنى - المدينة المنورة	شركة تنامي
مدارس أنوار الفيحاء	مجموعة الشويعر
شركة العملاق الإلكتروني للفعاليات والتسويق	الشركة الوطنية الأولى
مؤسسة منصة الوسيط للتسويق الإلكتروني	شركة بيناكل للابتكار والتعليم
	شركة رواد التميز لتقنية المعلومات

اتفاقيات التعاون والرعايات والتوظيف

نبذة

يقوم المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية بإدارة العلاقة التكاملية بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والقطاع الخاص، لسد احتياجات سوق العمل في المملكة من الكوادر المؤهلة في المجالات التقنية والمهنية، وذلك من خلال بناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاع الخاص لتشغيل وحدات تدريبية غير ربحية والإشراف على تقديم برامج تدريبية متخصصة تتلاءم مع سوق العمل السعودي.

كما يقوم المركز بالإشراف على العملية التشغيلية للمعاهد، كإصدار وتجديد تراخيص المعاهد، والمصادقة على شهادات خريجي معاهد الشراكات الاستراتيجية، والتأكد من تطبيق متطلبات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.



المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية
National Center for Strategic Partnerships

المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

- تقديم الخدمات الاستشارية لبناء وتنمية شراكات استراتيجية مع شركات القطاع الخاص.
- الإشراف على وحدات التدريب غير الربحية (معاهد الشراكات الاستراتيجية) وفقاً للقواعد التنظيمية لوحدات التدريب غير الربحية في مجال التدريب التقني والمهني.
- مساندة المعاهد في التعاقد مع مزودي التدريب من الجهات العالمية المميزة.
- القيام بالتنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية ذات العلاقة لمصلحة مزودي خدمات التدريب فيما يدعم الوحدات التدريبية غير الربحية.
- متابعة قرارات مجالس أمناء وحدات التدريب غير الربحية (المعاهد) والاعتراض عليها في حال مخالفتها للأهداف التي أنشئت من أجلها وحدة التدريب (المعهد).
- المساندة في تفعيل العلاقة بين أصحاب الأعمال والوحدات التدريبية لتحقيق الاستفادة في الشراكة الاستراتيجية.

دور الشركة

برنامچه تدريبي معتمد

223

10,893

إجمالي المتدربين لعام 2021

2,640

متدريّة لعام 2021

8,253

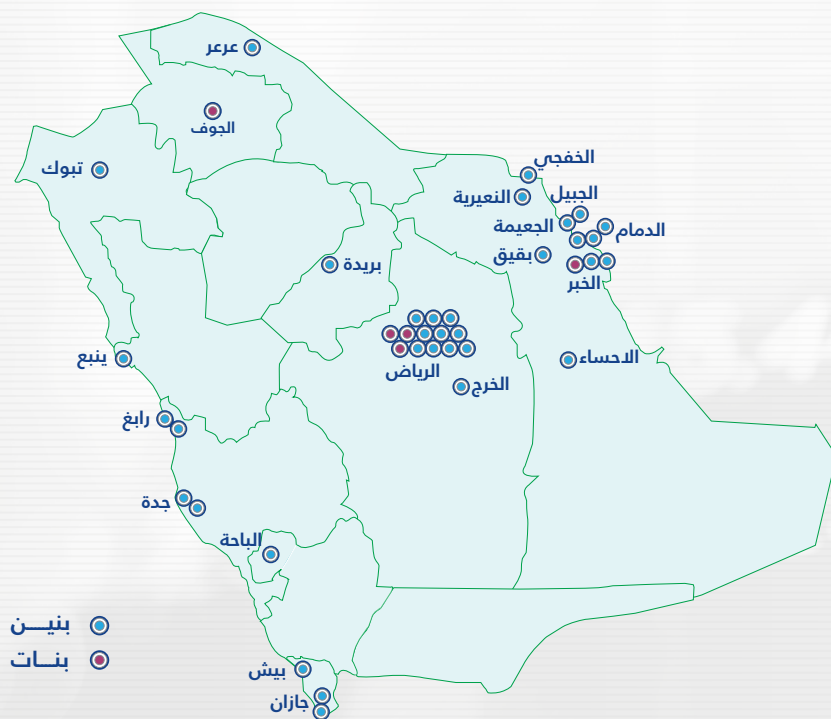
متدرب لعام 2021

4,845

خريجو عام
2021-2020

39

معهد شراكة
استراتيجية



أهم نتائج 2021 في أرقام

المعاهد

الشعار	اسم المعهد	المدينة	الشريك الاستراتيجي
	المعهد التقني السعودي للخطوط الحديدية	بريدة	الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)
	معهد الصناعات الغذائية	الخرج	شركة المراعي
	المعهد السعودي التقني للتعدين	عرعر	شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
	المعهد السعودي للإلكترونيات والأجهزة المنزلية	الدرعية	الشركات الموزعة للأجهزة اليابانية
	المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء	رابغ	شركة اكوا بور
	المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية	جدة	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)
	المعهد العالي للصناعات البلاستيكية	الرياض	شركة شرق والشريك الياباني
	المعهد العالي للصناعات المطاطية	ينبع	شركة ينبت

معاهد الشراكات الاستراتيجية

الشعار	اسم المعهد	المدينة	الشريك الاستراتيجي
	المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (بيش)	بيش	الشركة السعودية للكهرباء
	المعهد العالي للسياحة والضيافة (الباحة)	الباحة	مجموعة الحكير
	المعهد العالي للسياحة والضيافة (جازان)	جازان	مجموعة الحكير
	الأكاديمية الوطنية للطاقة	الدمام	شركة أرامكو، والشركة السعودية للكهرباء، المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، وجامعة الملك فهد للبترول، وشركة سيمنز، وشركة جينرال إلكتريك
	المعهد الوطني لتقنية الفحص (إتقان)	الجبعية	شركة ارامكو
	المركز الوطني للتدريب الإنشائي (النعيةرة)	النعيةرة	شركة ارامكو
	مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت و الضيافة (فهم)	الخبر	وزارة السياحة (الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني سابقاً) وشركة أرامكو السعودية
	مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت و الضيافة (فهم)	الرياض	وزارة السياحة (الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني سابقاً) وشركة أرامكو السعودية
	الأكاديمية البحرية الوطنية	الجبيل	شركة أرامكو السعودية
	الأكاديمية الوطنية للطيران	الرياض	وزارة التعليم وشركة أرمكو السعودية ونادي الطيران السعودي والخطوط الجوية العربية السعودية وهيئة المدن الاقتصادية والهيئة العامة للطيران المدني وشركة إعمار المدينة الاقتصادية

الشعار	اسم المعهد	المدينة	الشريك الاستراتيجي
	المعهد الوطني للتدريب الصناعي - الأحساء	الأحساء	شركة أرامكو السعودية الشركة السعودية للكهرباء
	المعهد العالي السعودي للسيارات الياباني للسيارات	جدة	اتحاد صناعة السيارات اليابانية وموردي السيارات اليابانية
	معهد الرياض للتقنية	الرياض	مجموعة العبيكان
	الأكاديمية الوطنية لتقنية المعلومات	الدمام	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وشركة أرامكو السعودية وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات
	أكاديمية الحفر العربية السعودية	بقيق	شركة ارامكو وشركات الحفر
	المعهد التقني السعودي لخدمات البترول (الخفجي)	الخفجي	وزارة الطاقة (وزارة البترول والثروة المعدنية سابقاً) وشركة أرمكو السعودية وشركة أرمكو السعودية للعمليات الخليج وشركة شيفرون العربية السعودية
	المعهد التقني السعودي لخدمات البترول (الدمام)	الدمام	وزارة الطاقة (وزارة البترول والثروة المعدنية سابقاً) وشركة أرمكو السعودية وشركة أرمكو السعودية للعمليات الخليج وشركة شيفرون العربية السعودية
	المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (الجبعية)	الجبعية	الشركة السعودية للكهرباء
	المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (الرياض)	الرياض	الشركة السعودية للكهرباء

الشعار	اسم المعهد	المدينة	الشريك الاستراتيجي
	الأكاديمية السعودية للوجستية	الرياض	وزارة النقل ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
	مركز التميز المالي والمحاسبي	الخبر	أرامكو السعودية، شركة جي.بي.مورفان العربية السعودية، كي بي أم جي الفوزان وشركاه، بنك أس أس بي الشرق الأوسط، شركة أرنست وويونغ وشركاهم (محاسبون وقانونيون)، ديلويت أند توش الشرق الأوسط المحدودة، جولدمان ساكس العربية السعودية، مورغان ستانلي السعودية ، البنك الأهلي، سيتي جروب العربية السعودية.
	أكاديمية قوت	الرياض	جمعية المطاعم والمقاهي (قوت)
	معهد تمكين التقني	الجوف	مركز تمكين القطاع الغير ربحي تحت مظلة مكتب تحقيق الرؤية بإمارة منطقة الجوف
	أكاديمية الحكير للتجزئة	الرياض	مجموعة فواز الحكير

الشعار	اسم المعهد	المدينة	الشريك الاستراتيجي
	الأكاديمية الوطنية للطيران	رابغ	وزارة التعليم وشركة أرمكو السعودية ونادي الطيران السعودي والخطوط الجوية العربية السعودية وهيئة المدن الاقتصادية وهيئة العامة للطيران المدني وشركة إعمار المدينة الاقتصادية
	المعهد العالي للسياحة والضيافة	الرياض	مجموعة الحكير
	الأكاديمية السعودية الرقمية	الرياض	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
	الأكاديمية الوطنية للرائدة	الخبر	شركة أرامكو، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، صندوق تنمية الموارد البشرية
	الأكاديمية السعودية للترفيه	الرياض	الهيئة العامة للترفيه وشركة بنيان
	أكاديمية نيوم	تبوك	شركة نيوم

إضافة إلى اعتماد المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لجميع معاهد الشراكات الاستراتيجية، حصلت مجموعة من المعاهد على اعتمادات محلية ودولية حسب الجدول التالي:

الشعار	اسم المعهد	الاعتماد المحلي	الاعتماد الدولي
	معهد الرياض للتقنية		
	المعهد العالي للصناعات البلاستيكية		
	المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء		
	الأكاديمية الوطنية للطاقة		
	المعهد السعودي التقني للتعدين		
	معهد الصناعات الغذائية		
	المعهد الوطني للتدريب الصناعي		شهادة الـ ISO 9001 اعتماد مجلس اعتماد التعليم المستمر والتدريب (ACCET)
	المعهد العالي للسياحة والضيافة		شهادة تصنيف الجودة في التعليم السياحي (TedQual) من أكاديمية منظمة السياحة العالمية التابعة للأمم المتحدة
	أكاديمية الحفر العربية السعودية		اعتماد مجلس اعتماد التعليم المستمر والتدريب (ACCET) لمدة 5 سنوات
	المعهد العالي لتقنيات الورقية والصناعية		اعتماد المجلس الأمريكي للتدريب والتطوير (ACTD)

معاهد الشراكات الاستراتيجية الحاصلة على الاعتمادات المحلية والعالمية

مذكرات التفاهم التي تم توقيعها مع المؤسسة خلال عام 2021م:

- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة البحر الأحمر للتطوير، لتقديم تدريب مبتدئ بالتوظيف في قطاع السياحة والفندقة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والمجموعة الوطنية للتقنية، لتقديم تدريب مبتدئ بالتوظيف في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ومركز تمكين القطاع غير الربحي بإمارة منطقة الجوف، لتقديم تدريب مبتدئ بالتوظيف في قطاع الطهي وصنع الغذاء.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة الحكير للتجزئة، لتقديم تدريب مبتدئ بالتوظيف في قطاع التجزئة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة إبراهيم المحدودة، لتقديم تدريب مبتدئ بالتوظيف في قطاع الطهي والضيافة والبروتوكول.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وجمعية الجوف للطاقة المتجددة، لتقديم تدريب مبتدئ بالتوظيف في قطاع الطاقة المتجددة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والشركة السعودية للصناعات الأساسية «سابك» لدراسة إنشاء معهد صناعي عالي للنساء بهدف إيجاد فرص عمل للمرأة السعودية في الشركات الصغيرة والمتوسطة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وشركة سابك بهدف دراسة إنشاء وتأسيس معهد صناعي عالي نسائي.

التراخيص التي تم إصدارها خلال عام 2021م:

إصدار ترخيص جديد للبدء بتشغيل "أكاديمية قوت" بالشراكة مع جمعية المطاعم والمقاهي «قوت».

قوت
QOOT ACADEMY
أكاديمية قوت

إصدار ترخيص جديد للبدء بتشغيل "معهد تمكين التقني" بالشراكة مع مركز تمكين القطاع غير الربحي بأمانة منطقة الجوف.

معهد
تمكين
التقني

إصدار ترخيص جديد للبدء بتشغيل "أكاديمية الحكير للتجزئة" بالشراكة مع شركة الحكير للتجزئة.

أكاديمية
الحكير
للتجزئة

مذكرات التفاهم والتراخيص وإنجازات المعاهد

إنجازات المعاهد:

المعهد	الإنجازات
أكاديمية الحفر العربية السعودية	- اعتماد الأكاديمية كمزود تدريب محلي لدورات المتطلبات الأساسية لتلقي تصاريح العمل لموظفي مقاولي أرامكو السعودية، بما يتوافق مع المتطلبات القياسية لأرامكو السعودية. - حصلت الأكاديمية على اعتماد مجلس اعتماد التعليم المستمر والتدريب (ACCET) لمدة 5 سنوات.
المعهد التقني السعودي لخدمات البترول	- توقيع اتفاقية بين المعهد وجامعة الأمير نايف العربية للعلوم الأمنية لإطلاق برنامج دبلوم الأمن الصناعي والمنشآت الحساسة. - حصول المعهد التقني السعودي لخدمات البترول SPSP على جائزة المجلس العربي للتشغيل والصيانة (OMAINTEC) كأفضل نشاط تدريبي في العالم العربي في مجال التشغيل والصيانة لعام 2021م.
المعهد الوطني للتدريب الصناعي	- الحصول على شهادة الـ ISO 9001 - توقيع 11 اتفاقية تدريب بين المعهد و 11 شركة برعاية من معالي محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
الأكاديمية الوطنية البحرية	- حصلت الأكاديمية على الاعتماد المحلي من الهيئة العامة للنقل، والاعتماد الدولي من وكالة البحرية وخفر السواحل البريطانية «UK Maritime and Coastguard Agency». - توقيع اتفاقية بين الأكاديمية وشركة سامي نافانتيا للصناعات البحرية للتعاون في مجال التدريب والتأهيل في مجال البحري برعاية معالي المحافظ

المعهد	الإنجازات
المعهد العالي للسياحة والضيافة	- توقيع اتفاقية بين المعهد وجمعية أصدقاء ذوي الإعاقة لتدريب وتأهيل ذوي الإعاقة في تخصصات السياحة والضيافة التي تتناسب مع قدراتهم وإيجاد الوظائف الملائمة لهم. - حصول المعهد العالي للسياحة والضيافة – فرعي الباحة وجازان – على شهادة تصنيف الجودة في التعليم السياحي (TedQual) من أكاديمية منظمة السياحة العالمية التابعة للأمم المتحدة ويعتبر أول معهد سياحي في منطقة الشرق الأوسط يحقق الاعتماد الدولي.
الأكاديمية السعودية للترفيه	فازت الأكاديمية بعقدين مع الهيئة العامة للترفيه بقيمة 36,000,000 ريال تقريباً للتدريب على برامج الدبلوم والدورات القصيرة وسيتم تحديد موعد توقيع العقد قريباً بحضور السفير الفرنسي والرئيس التنفيذي للهيئة العامة للترفيه.
الأكاديمية السعودية اللوجستية	إقامة حفل تدشين وتوقيع اتفاقيات التدريب.
المعهد التقني للتعيين	توقيع اتفاقية تعاون بين المعهد ومكتب الموارد البشرية في منطقة الحدود الشمالية.
المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء	توقيع اتفاقية مع شركة ميرسك بمدينة دبي لتطوير القوى العاملة في مجال مصادر الطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية.

نبذة

هو برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية لأحد مبادرات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في التحول الوطني 2020 ضمن برامج رؤية المملكة 2030 التي تساهم في تحقيق أحد الأهداف الاستراتيجية المنوطة بالوزارة. وهو برنامج يحوي عدة مشاريع ومخرجات تسعى إلى تحقيق هدفين بعيدي المدى هما:

- الأول: صياغة سياسة وطنية متفق عليها من أصحاب المصلحة.
- الثاني: تطوير نظام وطني للسلامة والصحة المهنية لمنشآت القطاع الخاص.

شاركت شركة كليات التميز في هذه المبادرة في عدة جوانب تدعم البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية من خلال تعزيز المعارف والموارد والقدرات في مجال السلامة والصحة المهنية وتحسين تطبيق التفيتيش.

برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية

هو مبادرة أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بدعم من صندوق تنمية الموارد البشرية لتعزيز معرفة ومهارة الكوادر البشرية في مجال السلامة والصحة المهنية من خلال مسارين (ممارس ومحترف)، وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت في سياق دعم تحقيق مستهدفات البرنامج الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية وقامت شركة كليات التميز بتصميم وبناء مناهج تدريبية متخصصة في السلامة والصحة المهنية.



برنامج تأهيل مسؤولي السلامة والصحة المهنية



- تطوير معايير التدريب وتدريب مسؤولي السلامة والصحة المهنية وإصدار (منح) الشهادات.
- تدريب المفتشين في مجال السلامة والصحة المهنية (لمنسوبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).
- دراسة الوضع الحالي في مجال السلامة والصحة المهنية وتوفير محتوى إلكتروني مساعد.
- توفير البوابة الإلكترونية.
- وثيقة متكاملة لمؤهلات المستوى الأول والثاني.
- تنفيذ منهج متكامل للمستوى الأول والثاني بالإضافة الى دليل متكامل للتدريب ووثيقة لأدوات التقييم وتطوير المهام الوظيفية المتناسبة مع مخرجات المستوى الأول والثاني.
- تنفيذ خطة متكاملة لوسائل التقييم للمتدربين.
- تنفيذ خطة متكاملة لكيفية منح الشهادات للمتدربين.

دور الشركة

الخطوات الرئيسية



الخطوات الرئيسية لبرنامج
كوادر السلامة والصحة المهنية

مستويات البرنامج

يحتوي البرنامج على مستويين ولكل مستوى شهادة معتمدة:



رحلة المتدرب



مستويات برنامج
كوادر السلامة والصحة المهنية

إيماناً منا بأهمية استخدام التقنية الحديثة تم تطوير بوابة إلكترونية تساهم في إدارة العملية التدريبية منذ الخطوة الأولى للتسجيل حتى الحصول على الشهادة.

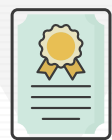
مميزات البوابة الإلكترونية للبرنامج



توفير تقارير
أداء المشروع



إجراء
المطابقات



رصد الدرجات
وإصدار الشهادات



متابعة
الحضور



القبول
والتسجيل

البوابة الإلكترونية لبرنامج
كوادر السلامة والصحة المهنية

هو عبارة عن برنامج يُمكن الحاصلين على شهادات في مجال السلامة والصحة المهنية من جهات أخرى خارج المملكة وأصحاب الخبرة في المجال من مطابقتها وفق المعايير الخاصة ببرنامج كوادر السلامة والصحة المهنية والحصول على شهادة مزاولة مهنة بشكل مجاني.

دور الشركة

- تحديد اشتراطات المطابقة.
- بناء نظام المطابقة.
- توفير منصة لنظام المطابقة.
- تشغيل نظام المطابقة.
- إصدار شهادات المطابقة.

إحصائيات

إجمالي المتقدمين

7,266

846

إعادة الإرسال

12,065

الإجراءات المتخذة

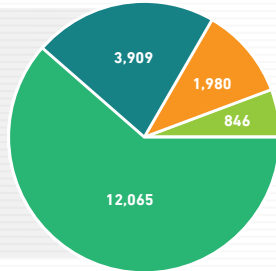
1,980

مقبول

3,909

مرفوض

مقبول
مرفوض
إعادة إرسال
إجراءات متخذة



لمزيد من المعلومات عن معايير الاعتماد يرجى مسح الكود

مراحل عملية المطابقة

1 التقديم على البرنامج

التسجيل على البوابة وتوفير المؤهلات والخبرات.

2 المراجعة والتدقيق

مقارنة وربط الوثائق المقدمة من طرف المرشح باشتراطات المستوى المطلوب محترف أو ممارس.

3 المطابقة

في حال استيفاء شروط المستوى المطلوب يتم اعتماد التصنيف في النظام

4 إصدار الشهادة

إصدار الشهادة إلكترونياً

مطابقة الشهادات لمستوى ممارس ومحترف

وهو عبارة عن برنامج يُمكن العاملين والراغبين في العمل في مجال السلامة والصحة المهنية الذين لا يمكنهم دخول البرنامج بشكل حضوري من التدريب الذاتي عبر المنصة المخصصة للبرنامج والترشح للاختبار النهائي لنيل شهادة محترف أو ممارس حسب الاشتراطات.

دور الشركة

- بناء وتطوير المحتوى الإلكتروني.
- توفير منصة للبرنامج التدريبي الإلكتروني الذاتي.
- متابعة تقدم المتدربين.
- إدارة الاختبارات النهائية.

المسجلين

2,067

محترف

4,055

ممارس

إحصائيات

إطلاق البرنامج التدريبي الإلكتروني

اسم المعهد	المنطقة	المدينة
01	معهد سلامة المشاريع العالي للتدريب	الرياض
02	المعهد العالي للصناعات البلاستيكية	الرياض
03	معهد أكاديمية التدريب النوعي	الرياض
04	معهد الخليج العالي للتدريب	الرياض
05	معهد أكاديمية الفيصل العالمية	الرياض
06	معهد كراش للتدريب والاستشارات	الرياض
07	معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية - فرع الرياض	الرياض
08	معهد طيف العربية للتدريب	الشرقية
09	المعهد التقني للاختبارات الغير اتلافية العالي	الشرقية
10	الأكاديمية الوطنية للطاقة	الشرقية
11	معهد شركة الرؤية المتكاملة للتدريب	الشرقية
12	المعهد التقني للهندسة والبتترول العالي للتدريب	الشرقية
13	المعهد التقني للبتترول والغاز الطبيعي للتدريب	الشرقية
14	المعهد الوطني للتدريب الصناعي	الشرقية
15	مركز التعليم المستمر / جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل	الشرقية
16	المعهد السعودي العالمي للتدريب	الشرقية
17	معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية - فرع القصيم	القصيم
18	معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية - فرع المدينة المنورة	المدينة المنورة
19	معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية - فرع تبوك	تبوك
20	معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية - فرع جيزان	جازان
21	معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية - فرع أبها	عسير
22	المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء- فرع جدة	مكة المكرمة
23	المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء- فرع رابغ	مكة المكرمة
24	أكاديمية العرب للإطفاء والسلامة والأمن الصناعي العالي للتدريب	مكة المكرمة
25	المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية	مكة المكرمة
26	مركز سيف للسلامة وإدارة المخاطر والأزمات / جامعة أم القرى	مكة المكرمة
27	معهد الخليج العالي للتدريب- فرع جدة	مكة المكرمة
28	معهد الخليج العالي للتدريب - فرع مكة المكرمة	مكة المكرمة

مراكز التدريب المعتمدة

2,867

إجمالي المتدربين
لبرنامج التدريب منذ
انطلاق المشروع

3,406

إجمالي المقبولين
لبرنامج التدريب منذ
انطلاق المشروع

549

إجمالي الشهادات المؤقتة

محترف

250

ممارس

299

792

إجمالي المجتازين للبرنامج

محترف

170

ممارس

622

دورات تدريب المدربين

155

حضور

11

دورة

28

مركز معتمد

أهم نتائج 2021 في أرقام

نبذة

يهدف البرنامج إلى توظيف وتدريب الكوادر الوطنية للعمل كمسؤولين في المحاجر والكسارات والإشراف على الأعمال التي تزاول في قطاع الثروة المعدنية، وزيادة العلاقة المجتمعية بين الشركات المنفذة لهذه الأعمال والمجتمع المحلي كجزء من المسؤولية المجتمعية ودعم الاقتصاد المحلي في مناطق المملكة. حيث يركز البرنامج على عدة محاور رئيسية وهي: دراسة الوضع الحالي لبيئة العمل ومُمكّنات نجاح التوظيف، والتنسيق مع القطاع الحكومي والخاص وتعزيز مُشاركتهم في دعم البرنامج، وبناء المؤهلات والوصف الوظيفي والأدلة اللازمة لتنفيذ التدريب والتقييم.



كوادر المحاجر

**مشروع خدمات استشارية وتدريبية
لتنفيذ مبادرة توظيف مسؤول سعودي
في المحاجر والكسارات في القطاع الخاص**



• تعزيز بيئة العمل في المحاجر والكسارات وتحليل بيئة العمل الحالية في المحاجر والكسارات وتحديد الفجوات والأسباب لعزوف الكوادر الوطنية عن هذه المهن.

• مقارنة أفضل الممارسات العالمية المماثلة في هذا المجال.

• تطوير الوصف والجدارات الوظيفية.

• تطوير مواصفات المؤهلات والمناهج وأدلة التدريب.

• تطوير سياسات ومعايير وسائل التقييم.

• تحديد معايير مراكز التدريب.

• التنسيق والتعاقد مع مراكز التدريب.

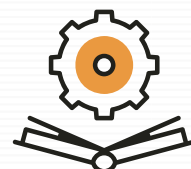
• الإشراف على العملية التدريبية والتوظيف.

• تطوير بوابة الالكترونية للبرنامج.

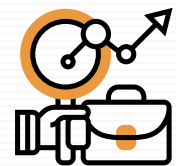
دور الشركة



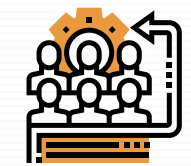
تعزيز بيئة العمل في
المحاجر والمناجم



تطوير مؤهلات ومناهج
تدريبية متخصصة

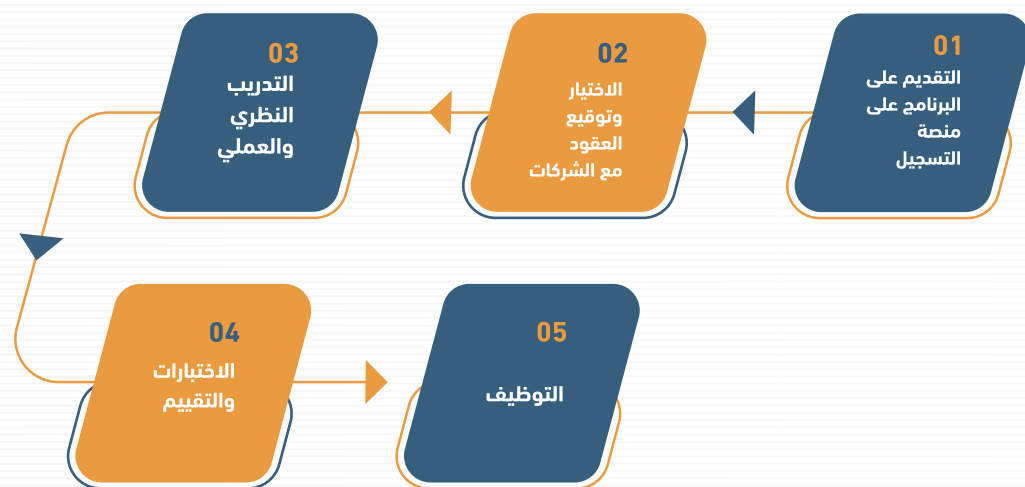


خلق فرص العمل



بناء الكوادر الوطنية

الأهداف الأساسية للبرنامج



- تقوم شركة كليات التميزّ بالإعلان عن البرنامج وتسجيل المرشحين لاختبارهم من الشركة الموظفة.
- سيتم تطوير المؤهل والمنهج من خلال ورش عمل مع أصحاب المصلحة ويشمل مواضيع متعلقة بالمحاجر والبيئة والسلامة والصحة المهنية ومهارات التواصل ومهارات الحاسب الآلي وغيرها.
- تقديم التدريب في عدة مناطق إدارية حول المملكة عل دفعتين خلال العام.
- مدة التدريب حوالي 3 أشهر وتشمل تدريب نظري وعملي في مواقع الشركة الموظفة.
- عمل تقييم للمتدربين بنهاية البرنامج.

رحلة المتدرب

أدلة استرشادية للتدريب

3

50,000

متقدم

1,400

كادر وطني مستهدف

أهم النتائج والمستهدفات

نبذة

مبادرة «توطين مهنة الصيد بالمملكة العربية السعودية» هي إحدى المبادرات الاستراتيجية لوزارة البيئة والمياه والزراعة لتوطين مهنة صيد الأسماك لتساهم في تطوير قطاع الصيد وتحسين الخدمات المساندة ومساعدة الصيادين في تطوير وتحسين كفاءة الأداء لتنمية قطاع صيد الأسماك من خلال زيادة أعداد المواطنين العاملين في القطاع، وتحسين جودة سلسلة الإمداد والخدمات الفنية المقدمة ورفع كفاءة وقدرة الإنتاج والتسويق، بالإضافة إلى التسهيلات والخدمات التي تجعلها بيئة جاذبة وذلك إسهاما من الوزارة في تنويع قاعدة الإنتاج في المملكة كهدف من أهداف رؤية المملكة 2030، حيث أن المبادرة تؤهل وتعزز القدرات من خلال برامج تدريبية تأهيلية وذلك من خلال القطاعات الأربع الرئيسة بالمبادرة:



برنامج تأهيل الكوادر الوطنية لمهنة صيد الأسماك

وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture



• إعداد الحقائب التدريبية.

• توفير منصة الكترونية خاصة باستقطاب الشباب والشابات.

• استقطاب الخبراء.

• تطوير البرامج.

• التهيئة والتخطيط.

• نشر التوعية.

• إدارة المشروع.

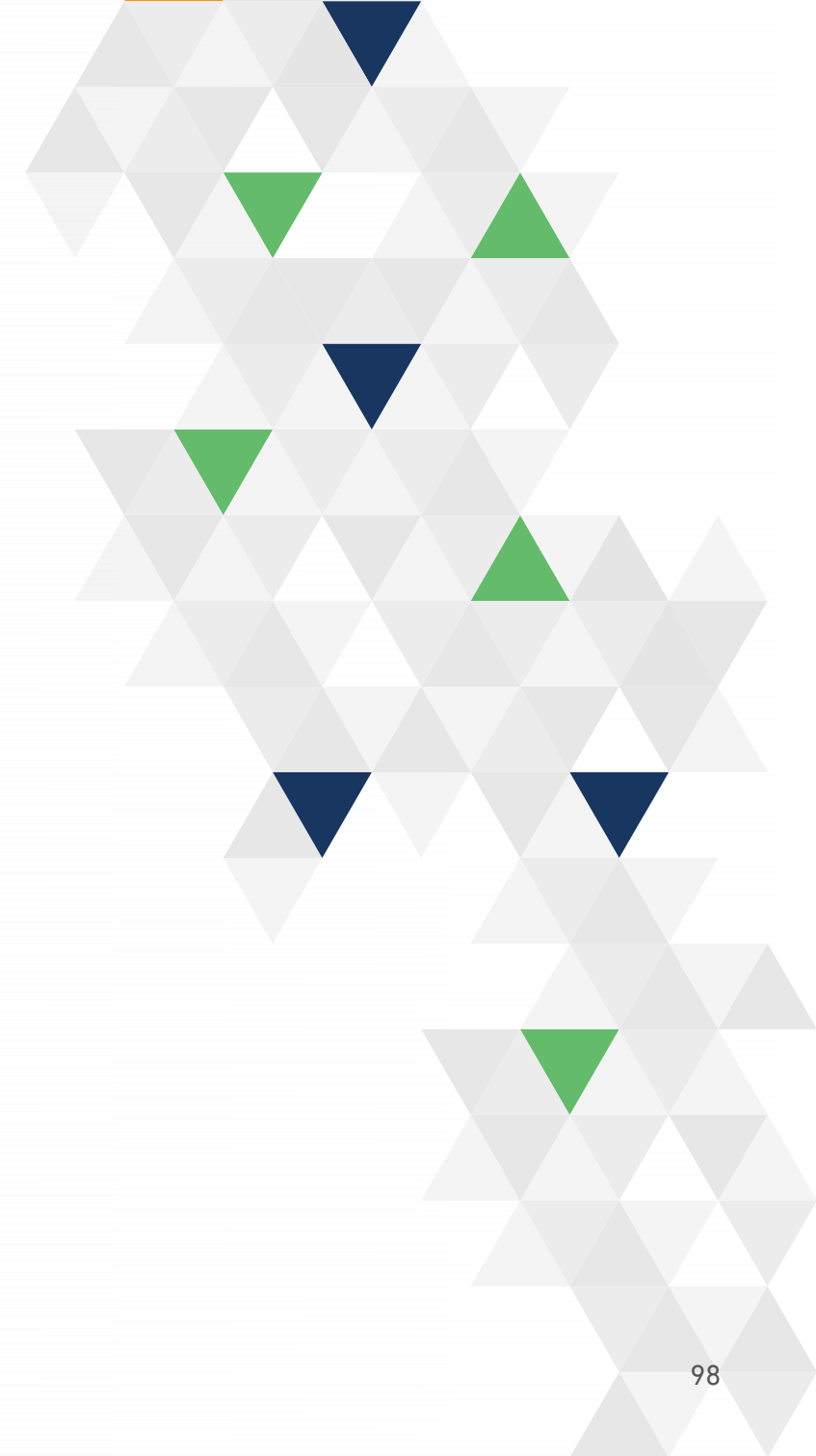
• تطوير 4 حقائب تدريبية.

• تنفيذ حملات إعلامية لاستقطاب المتدربين.

• تقديم التدريب لعدد 3200 متدرب في 5 مناطق حول المملكة.

• تقييم المتدربين وإصدار الشهادات.

دور الشركة



أهداف البرنامج

- توطين مهنة صيد الأسماك.
- تأهيل وتعزيز القدرات وتحسين كفاءة أداء 3,200 مستفيد من خلال تقديم برامج تدريبية تأهيلية.
- المساهمة في تنويع قاعدة الإنتاج في المملكة كهدف من أهداف رؤية المملكة 2030.
- تحسين جودة سلسلة الإمداد والخدمات الفنية المقدمة في قطاع صيد الأسماك.
- تقديم التسهيلات والخدمات لقطاع صيد الأسماك وجعلها بيئة جاذبة.

بناء وتعزيز

3,200

كادر وطني مستهدف

4

دورات أساسية
ومتخصصة

تطوير

4

برامج
تدريبية

● مهارات وتقنيات الصيد التقليدية والحديثة

● مهارات النقل والتوزيع منتجات الصيد البحري

● الخدمات التسويقية والمبيعات والتمويل

● صيانة قوارب ومراكب الصيد

ترشيح المتفوقين للإبتعاث لأفضل المعاهد المتخصصة
لصيد الاسماك

توطين مهنة الصيد حول المملكة

أهم النتائج والمستهدفات

إيماناً منا بأهمية استخدام التقنية الحديثة تم تطوير بوابة إلكترونية تساهم في إدارة العملية التدريبية منذ الخطوة الأولى للتسجيل حتى الحصول على الشهادة.



مميزات البوابة الإلكترونية للبرنامج



توفير تقارير
أداء المشروع



رصد الدرجات
وإصدار الشهادات



تقديم الاختبارات
النظرية الموحدة



متابعة
الحضور



القبول
والتسجيل

**البوابة الإلكترونية لبرنامج تأهيل
الكوادر الوطنية لمهنة صيد الأسماك**

الرياض

المسار (حلول) القطاع المستهدف المبيعات والتسويق.

جدة

المسار (بحار) القطاع المستهدف هو قطاع الصيد.
المسار (جسور) القطاع المستهدف قطاع النقل والتوزيع.
المسار (حلول) القطاع المستهدف المبيعات والتسويق.
المسار (فرسان) القطاع المستهدف قطاع الخدمات المساندة والتشغيل.

ينبع

المسار (بحار) القطاع المستهدف هو قطاع الصيد.
المسار (جسور) القطاع المستهدف قطاع النقل والتوزيع.
المسار (حلول) القطاع المستهدف المبيعات والتسويق.
المسار (فرسان) القطاع المستهدف قطاع الخدمات المساندة والتشغيل.

جازان

المسار (بحار) القطاع المستهدف هو قطاع الصيد.
المسار (جسور) القطاع المستهدف قطاع النقل والتوزيع.
المسار (حلول) القطاع المستهدف المبيعات والتسويق.
المسار (فرسان) القطاع المستهدف قطاع الخدمات المساندة والتشغيل.

المنطقة الشرقية

المسار (بحار) القطاع المستهدف هو قطاع الصيد.
المسار (جسور) القطاع المستهدف قطاع النقل والتوزيع.
المسار (حلول) القطاع المستهدف المبيعات والتسويق.
المسار (فرسان) القطاع المستهدف قطاع الخدمات المساندة والتشغيل.



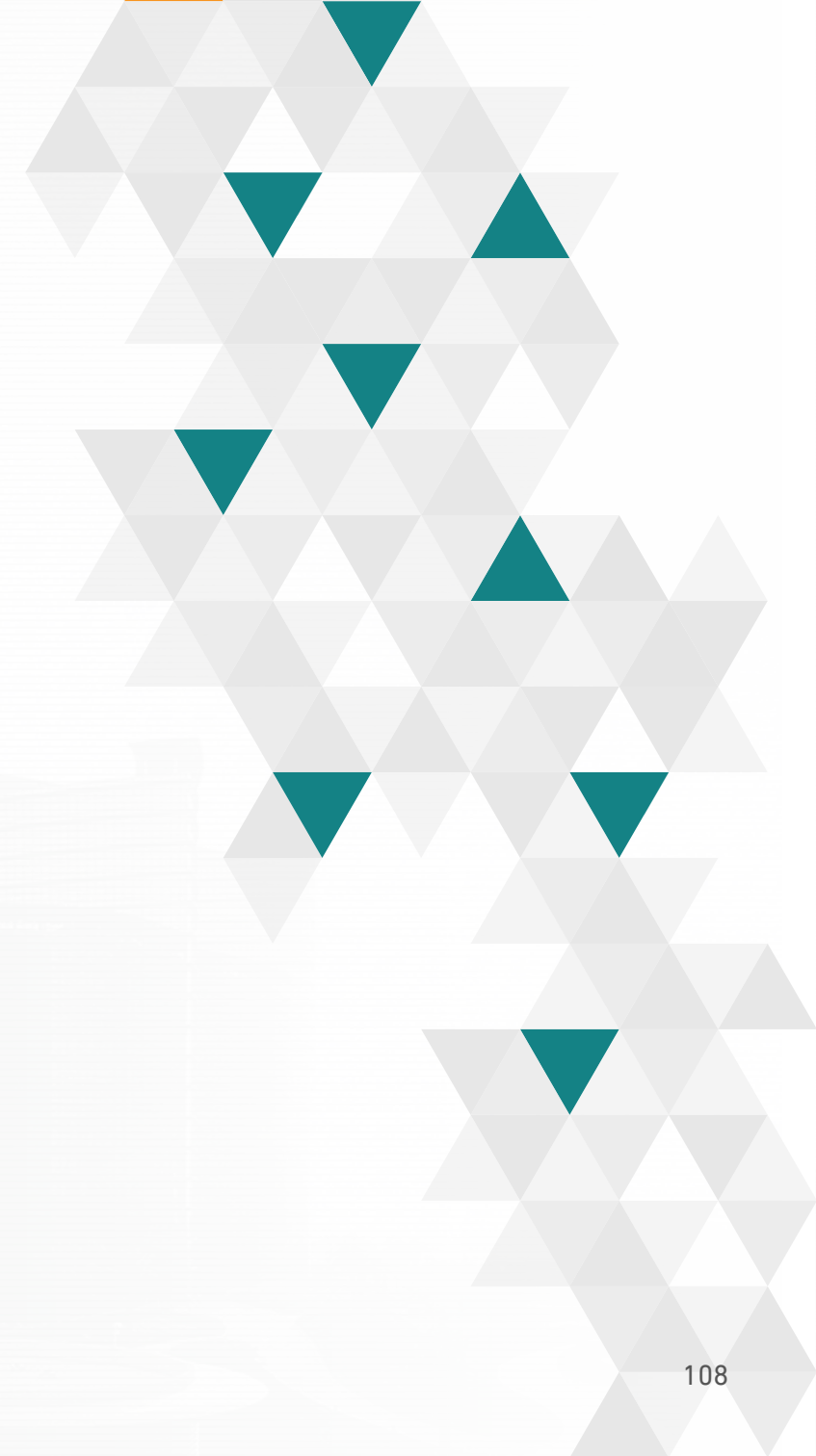
مواقع التدريب

نبذة

يهدف البرنامج إلى توعية كافة الشرائح في سوق العمل والمجتمع ورفع الثقافة العمالية وتهيئة المقبلين لسوق العمل من خلال توعيتهم بالحقوق والواجبات العمالية وثقافة العمل وأساسيات العمل الجماعي وأهمية احترام العلاقة التعاقدية حسب نظام العمل السعودي ولوائحه التنفيذية، ومهارات التواصل والإنصات، بالإضافة إلى القدرة على التعبير عن الآراء والأفكار والتواصل بفعالية من الآخرين والتأثير عليهم.

برنامج إعداد وتنفيذ المحتوى التدريبي التفاعلي لبرنامج الثقافة العمالية





- تقييم الوضع الراهن وتقييم الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لمبادرة الثقافة العمالية.
- مراجعة وتطوير إطار الجدارات الوظيفية وربط الوظائف الحرة بإطار الجدارات لدى الوزارة.
- تطوير معايير وسائل التقييم للبرامج التدريبية لمنسوبي الوزارة.
- تصميم خطط تدريبية لموظفي الوزارة.
- إعداد محتوى تدريبي تفاعلي لموظفي الوزارة.
- عقد برامج تدريبية لرفع المهارات والقدرات لمنسوبي الوزارة.
- إعداد وتصميم محتويات تدريبية وتثقيفية وتوعوية الالكترونية بعدة لغات لضمان تثقيف جميع شرائح العاملين بالمملكة.
- إعداد دليل شامل عن آلية تطوير الحقائق التدريبية والتوعوية.
- تأهيل منسوبي الوزارة المعنيين لتنفيذ برامج تدريبية توعوية لكافة الفئات المستهدفة.
- تنفيذ عدة دورات تدريبية للفئات المستهدفة من شرائح المجتمع.

دور الشركة

● تطوير 8 حقائب تدريبية 8 فئات

الفئة (1)	الفئة (2)	الفئة (3)	الفئة (4)	الفئة (5)	الفئة (6)	الفئة (7)	الفئة (8)
أصحاب العمل ومديرو الموارد البشرية في القطاع الخاص	أصحاب العمل (العمالة المنزلية)	العمال (العاملون في الشركات والمؤسسات)	العمال (العمالة المنزلية)	الوافدون (العمالة الوافدة قبل الوصول)	حديثو التخرج والباحثون عن عمل	ذوو الإعاقة	الطلاب والطالبات في مراحل التعليم العام (التعليم الجامعي)

- تحسين ظروف العمل للوافدين،
- رفع وعي العاملين في سوق العمل السعودي بطريقة مبتكرة وتحفيزية
- رفع قدرات موظفي الوزارة المعنيين بالثقافة العمالية من خلال تنفيذ 12 دورة تطويرية لسد فجوة التدريب
- المشاركة في تنفيذ الحملات التوعوية لنشر الثقافة العمالية
- تدريب 5 مدربين في الوزارة لنقل المعرفة وتنفيذ الحملات التوعوية

رفع كفاءة وتدريب

45 موظف

معني بالثقافة العمالية في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

أهم النتائج والمستهدفات

نبذة

يهدف البرنامج إلى إجراء تقييم للوضع الراهن وإعداد دراسة أفضل الممارسات العالمية لمقررات ريادة الأعمال وإعداد الخطة التنفيذية لمقررات ريادة الأعمال وبناء نماذج العمل، بهدف تطوير مقررات متنوعة لريادة الأعمال بحسب المجالات، بالإضافة إلى تعزيز شراكات الكليات والأقسام مع الشركات الناشئة المحلية، مما يوفر التدريب العملي والتجريبي لريادة الأعمال في التخصصات ذات العلاقة، بالإضافة إلى تطوير المواد العامة عند الحاجة لتأهيل خريجي البرامج التدريبية من تأسيس أعمالهم الخاصة. والمساهمة في تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال. كما تسعى المبادرة إلى زيادة الوعي بالمهارات المطلوبة لريادة الأعمال والتنمية الذاتية وتحسين المواءمة بين المتدربين واحتياجات سوق العمل الحالية، مما يؤدي إلى زيادة قابلية توظيف الشباب.

برنامج إعداد دراسة تقييمية واستشارية وتطويرية لأفضل الممارسات لبناء قدرات ريادة الأعمال



• تقييم الوضع الراهن لقدرات ريادة الأعمال والإجراءات التنظيمية وتحليل شامل لأصحاب المصلحة.

• دراسة تجارب أفضل الممارسات لمقررات ريادة الأعمال عالمياً.

• تحليل متطلبات الأنظمة التقنية الحالية والمستقبلية لاستخدامها في المبادرة.

• تحديد المقررات الأنسب للبرنامج.

• تحديد منشآت التدريب بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بحسب التخصصات.

• إعداد نماذج ومنهجيات العمل لتطبيق المعارف والمهارات لتنمية قدرات ريادة الأعمال.

دور الشركة

- تقييم الوضع الراهن ووضع خط الأساس لقدرات ريادة الأعمال في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في 7 محاور أساسية.
- معرفة أفضل الممارسات العالمية في 5 دول صناعية و5 دول مشابهة لمقومات الاقتصاد في المملكة لنقل الممارسات إلى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- تطوير مقرر عام لريادة الأعمال و21 مقرر في ريادة الأعمال في تخصصات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- تطوير 8 مبادرات لتنمية ريادة الأعمال في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني:
 - مشروع إعداد مقررات ريادة الأعمال في المجالات المختلفة.
 - مشروع إنشاء منصة توثيق الأعمال الريادية والابتكارية.
 - إنشاء صندوق دعم لتنمية قدرات ريادة الأعمال.
 - مسار إدارة التغيير.
 - جائزة التميز في الابتكار وريادة الأعمال.
 - مشروع إنشاء وحدة الدعم والتواصل وإرشاد المتدربين في ريادة الأعمال.
 - مشروع تنفيذ المقررات.
 - مشروع بناء مؤشرات أداء لتنمية قدرات ريادة الأعمال في المؤسسة والمنشآت التدريبية.
- بناء خطة تفصيلية لتنفيذ لمبادرات وتحديد المخرجات والتكاليف لتنفيذها بنهاية عام 2025.

أهم النتائج والمستهدفات

نبذة

يهدف المشروع لتطوير نظام البلاغات والتحقيق في حوادث العمل والأمراض المهنية، تعزيزاً لمبادرة البرنامج الاستراتيجي الوطني للسلامة والصحة المهنية من أجل إيجاد بيئة عمل آمنة ورفع مستوى السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني للحفاظ على الموارد البشرية والمادية والمدخرات الوطنية من خلال توعية كافة الشرائح المستهدفة (أصحاب عمل / العاملين/ وبقية شرائح المجتمع) بمخاطر وآثار حوادث العمل والأمراض المهنية، وتصميم الآليات والبرامج لإعداد وتطوير منظومة العمل التنفيذية للرصد والتحقيق والتحليل والإجراءات ومعالجة مواطن ومسببات حوادث العمل والأمراض المهنية، تشغيل منظومة العمل التنفيذية، أتمتة النظام التشغيلي من خلال تطوير نظام إلكتروني شامل للتبليغ عن حوادث العمل والأمراض المهنية وتنمية القدرات والكوادر الوطنية في مجال التحقيق في حوادث العمل والأمراض المهنية.

برنامج تنظيم وتطوير تسجيل البلاغات وإجراءات التحقيق في حوادث وإصابات العمل



- مقارنة أفضل الممارسات العالمية المماثلة في هذا المجال.
- تطوير إجراءات التحقيق في الإصابات والأمراض المهنية والحوادث المهنية.
- تطوير وتوحيد نماذج التسجيل والإبلاغ بمختلف مستوياته بالتنسيق مع جميع الأطراف المعنية بعمليات التحقيق في الحوادث وإصابات العمل.
- تطوير منصة وطنية لتسجيل وحصر البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل.
- إعداد وإصدار التقارير والاحصائيات المتعلقة بحوادث وإصابات العمل.
- إدارة بلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل.
- تطوير قوائم شاملة لأسباب وأنوع الحوادث وإصابات العمل.
- تطوير برنامج تدريبي معتمد للمحققين في المملكة بعدة مستويات.
- إعداد دليل متكامل للتدريب والتقييم.
- تطوير منهج تدريبي.
- تقييم واختيار المتدربين.
- تطوير منهجية متكاملة لآلية إصدار التراخيص للأفراد والمنشآت المتخصصة.
- العمل على نشر الثقافة والوعي والدروس المستفادة فيما يتعلق بالإصابات والأمراض المهنية والحوادث والآثار المترتبة عليها لدى أصحاب العمل والعاملين والمجتمع بشكل عام.

دور الشركة

- تنظيم وتوحيد إجراءات التحقيق في الإصابات والأمراض والحوادث المهنية بين الجهات ذات العلاقة.
- إطلاق منصة وطنية لتسجيل وحصر البلاغات وإجراءات التحقيق لحوادث وإصابات العمل.
- تدريب محققين لإجراءات الحوادث وإصابات العمل.
- نشر الثقافة والوعي بالآثار المتعلقة بالإصابات والأمراض والحوادث المهنية لإصحاب العمل والعاملين والمجتمع بشكل عام.

أهم النتائج والمستهدفات

نبذة

يهدف البرنامج الى تنظيم أنشطة النقل والإشراف عليها وعلى سلامة تشغيل مرافقها وتجهيزاتها وحسن إدارتها، وتوفيرها بالمستوى الجيد والكلفة الملائمة، وتنظيم الاستثمار فيها بما يحقق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة. وتراعي في ذلك الجوانب الفنية والبيئية والسلامة، وذلك من خلال تنظيم التراخيص للعاملين والوصول إلى سوق النقل وتعزيز الكفاءة والسلامة والنقل المستدام مع مراعاة السوق الحالي والممارسات الدولية، وذلك من خلال إعداد برامج وحقائب تدريبية متكاملة لرفع الكفاءة المهنية.

برنامج التأهيل المهني للسائقين

• إعداد وتطوير البرامج والحقائب التدريبية للسائقين ومدراء التشغيل للعاملين العاملين في أنشطة النقل البري.

• إعداد شروط ومتطلبات وآليات عمل مراكز التدريب ومراكز الاختبارات.

• تقديم المقترحات والبدائل الفنية لعمليات الربط التقني بين مراكز التدريب ومراكز الاختبار والهيئة العامة للنقل لغايات إصدار بطاقات السائقين بعد اجتياز الاختبارات المطلوبة.

دور الشركة

إعداد 5 برامج للتأهيل المهني:

سائقي
الشاحنات

سائقي شاحنات
نقل المواد الخطرة

مديري
التشغيل

سائقي
الأجرة

سائقي
الحافلات

أهم النتائج والمستهدفات

نبذة

هو برنامج يساهم في تطوير مهارات القوى العاملة وفق مقاييس عالمية لتلبية احتياجات سوق العمل السعودي، إذ يهدف برنامج الاعتماد المهني الى التحقق من امتلاك العامل المهني للمهارات اللازمة من خلال أداء اختبار عملي ونظري في مجال تخصصه.

وللإسهام في تحقيق مستويات ريادية في مجال الاختبارات المهنية والحد من تدفق العمالة الغير مؤهلة تم إضافة تسعة مهن ملزمة للمنشأة بإجراء الاختبار المهني لها بالتعاون مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني عبر تسخير منشأتها التي تنتشر في جميع مناطق المملكة ومواردها البشرية لتكون مراكز الفحص المهني في التخصصات المطلوب فحصها.

برنامج الاعتماد المهني

يتمثل دور شركة كليات التميّز بإدارة عملية الاختبارات وتجهيز معامل الاختبارات عن طريق مراكز معتمدة لتنفيذ الاختبارات بمنهجية علمية إسهاماً في رفع الجودة وتلبية للاحتياجات التنموية حسب رؤية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وأهدافها.

• توفير مراكز الاختبارات.

• تجهيز معامل الاختبارات.

• إدارة ومراقبة الاختبارات.

• رفع التقارير.

دور الشركة

 السباكة	 الدهان	 التبريد والتكييف
 كهرباء سيارات	 اللحام	 الكهرباء
 السمكرة	 نجارة مباني	 ميكانيكا سيارات

المهن المستهدفة

مشروع الاعتماد المهني

الشهر	عدد المعاهد	عدد المختبرين	أعداد الجلسات
سبتمبر	8	1,286	124
أكتوبر	12	3,980	380
نوفمبر	17	6,996	717
ديسمبر	26	8,547	920
العدد الإجمالي للمختبرين 20,809			العدد الإجمالي للجلسات 2,141

أهم النتائج والمستهدفات

م	المركز	المنطقة	المدينة
01	المعهد الصناعي الثانوي ببريدة	منطقة القصيم	بريدة
02	المعهد الصناعي الثانوي بجدة	منطقة مكة المكرمة	جدة
03	معهد محمد الخضير للعمارة والتشييد الثانوي بالرياض الخبراء	منطقة القصيم	الرياض
04	المعهد الصناعي الثانوي الثاني بالمدينة المنورة	منطقة المدينة المنورة	المدينة المنورة
05	معهد الصناعي الثانوي الطائف	منطقة مكة المكرمة	الطائف
06	معهد العمارة والتشييد بالرياض	منطقة الرياض	الرياض
07	المعهد الملكي الصناعي الثانوي بالرياض	منطقة الرياض	الرياض
08	المعهد الصناعي الثانوي بأبها	منطقة عسير	أبها
09	المعهد الصناعي الثانوي بتبوك	منطقة تبوك	تبوك
10	المعهد الصناعي الثانوي بحائل	منطقة حائل	حائل
11	المعهد الصناعي بجازان	منطقة جازان	جازان
12	المعهد الصناعي الثانوي بالمجمعه	منطقة الرياض	المجمعة
13	المعهد الصناعي الثانوي بمكة	منطقة مكة المكرمة	مكة المكرمة
14	المعهد الصناعي الثانوي بخميس مشيط	منطقة عسير	خميس مشيط
15	المعهد الصناعي الثانوي بالجوف	منطقة الجوف	الجوف
16	المعهد الصناعي الثانوي بنجران	منطقة نجران	نجران
17	المعهد الصناعي الثانوي الاول بالمدينة المنورة	منطقة المدينة المنورة	المدينة المنورة
18	الكلية التقنية بالباحة	منطقة الباحة	الباحة
19	المعهد الصناعي الثانوي الاول بالرياض	منطقة الرياض	الرياض
20	معهد العمارة والتشييد الثانوي بحلي	منطقة مكة المكرمة	القنفذة
21	الكلية التقنية بجدة	منطقة مكة المكرمة	جدة
22	المعهد الصناعي الثانوي بمحail عسير	منطقة عسير	محail عسير
23	المعهد الصناعي الثانوي بالباحة	منطقة الباحة	الباحة
24	المعهد الصناعي الثانوي بالقريات	منطقة الجوف	القريات
25	المعهد الصناعي الثانوي بالوجه	منطقة تبوك	الوجه
26	المعهد الصناعي الثانوي بحفر الباطن	المنطقة الشرقية	حفرالباطن

مراكز الاختبار المعتمدة

تطوير الجودة والحوكمة.



تطوير السياسات والاجراءات.



تطوير الموظفين.



الأنظمة الداخلية.

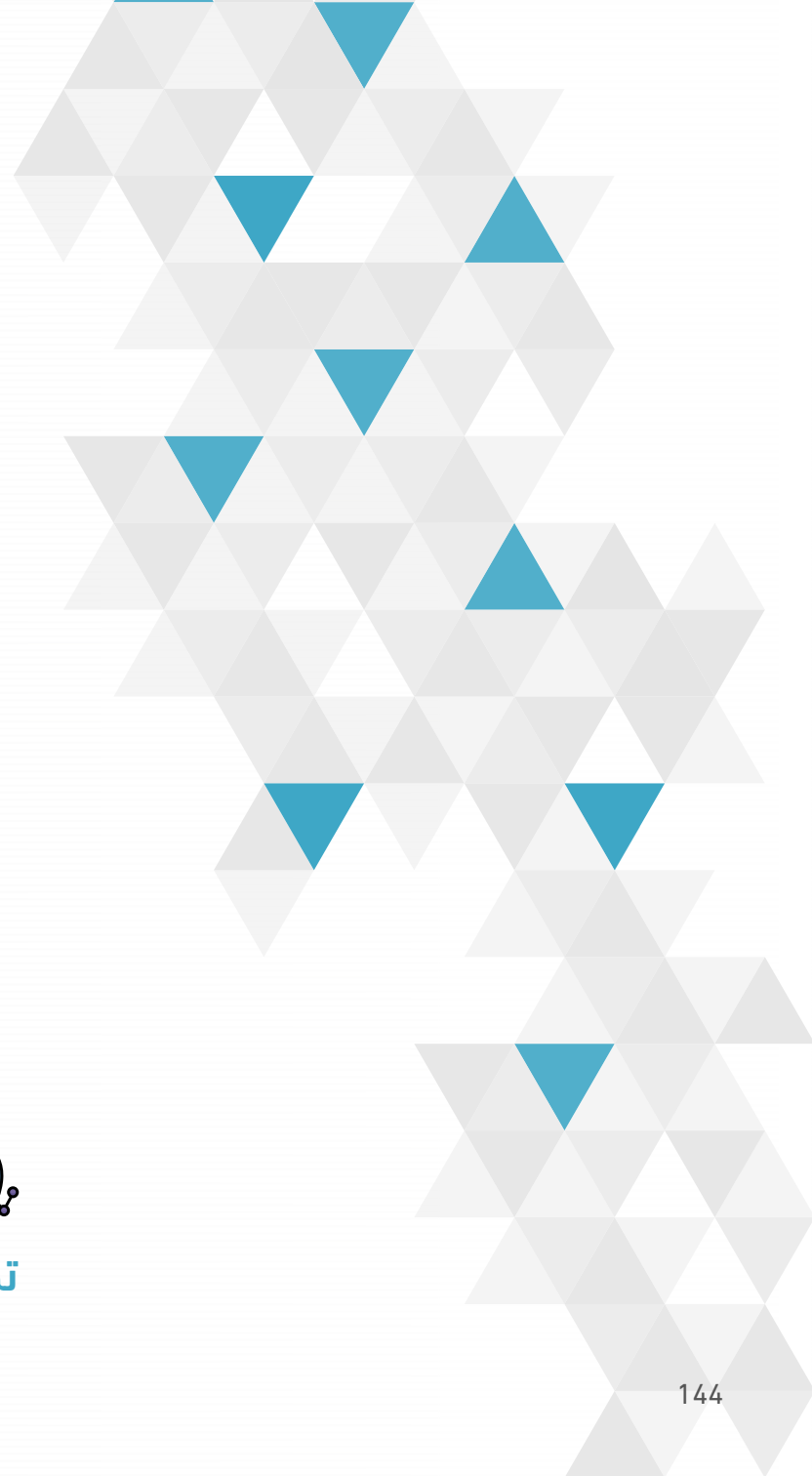


التطوير الداخلي

- زيادة مستوى الوعي بمفاهيم الجودة والتميز المؤسسي من خلال إقامة (4) ورش عمل لموظفي الشركة، وكذلك إرسال (12) نشرة ورسالة توعوية لعموم موظفي الشركة.
- إقامة دورة تدريبية في مجال تطوير السياسات والإجراءات لعدد من موظفي الشركة.
- مراجعة والتأكد من جودة مخرجات مشاريع الشركة الاستشارية لعملائها.
- تطوير وثيقة حوكمة الوثائق في الشركة والنماذج المرتبطة بها.
- العمل على مبادرة تحسين النموذج التشغيلي وتطوير تجربة العميل وإجراءات العمل ليتم تنفيذها خلال عام 2022م.



تطوير الجودة والحوكمة



تطوير السياسات والإجراءات

عملت إدارة الجودة والحوكمة على مشروع تطوير وتحديث جميع السياسات والإجراءات في الشركة وفق سلسلة القيمة المحدثّة (value chain) والمهام والمسؤوليات لجميع الوحدات التنظيمية، حيث تم توثيق وتطوير وتحسين إجراءات قطاع الخدمات المساندة بإجمالي 145 إجراء.

إدارة المشتريات والعقود

تم استحداث 20 إجراء؛ لزيادة كفاءة وفعالية بعض الإجراءات و لتتوافق إجراءات الإدارة مع اللائحة المالية المحدثّة وكذلك الممارسات الحالية.

إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية

تم تطوير إجراءات جديدة لتوافق مع متطلبات الأعمال الحالية وكذلك دمج بعض الإجراءات لتصل عدد الإجراءات إلى 34 إجراء بدلاً من 36 إجراء في الموارد البشرية، كما تم تطوير واستحداث إجراءات جديدة لتصل إلى 25 إجراء لوجود أنشطة جديدة في الشؤون الإدارية.

الإدارة المالية

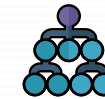
تم تخفيض وتحديث عدد الإجراءات المالية من 47 إجراء إلى 44 إجراء محدثاً بناء على التغييرات في اللائحة المالية.

إدارة تقنية المعلومات

نظراً لبعض التحسينات في طرائق تنفيذ خدمات الإدارة نقص عدد إجراءاتها من 24 إجراء إلى 22 محدثاً فقط.

حرصت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية على تطوير وتعزيز المهارات والقدرات لدى الموظفين من خلال:

- بناء مصفوفة الجدارات الأساسية والجدارات الوظيفية الخاصة بالإدارات.
 - بناء مصفوفة الجدارات القيادية للوظائف الإشرافية.
 - تحليل الفجوات الخاصة بكل موظف بناءً على الاحتياجات التدريبية الفعلية للعام 2022.
 - عقد عدة برامج تدريبية داخلية للتدريب بطريقة المجموعات والخاصة باستهداف المهارات الأساسية.
 - عقد عدة برامج تدريبية خارجية للتدريب على مستوى الأفراد والخاصة باستهداف المهارات الوظيفية.
- يهدف تطوير الموظفين إلى رفع مستوى المهارات التي سيكون لها الأثر على أداء الموظفين و كذلك على الشركة لتحقيق رؤيتها واستراتيجيتها



تطوير الموظفين

نظام إدارة الموارد المؤسسية (ERP) ويشمل الخدمات الذاتية للموظفين، ونظام إدارة الموارد البشرية، ونظام إدارة المشتريات ونظام الإدارة المالية.



نظام أرشفة جميع العقود وأوامر الشراء وجميع المستندات المتعلقة بإدارة المشتريات والعقود بشكل احترافي وبجودة عالية.



البوابة الداخلية الهادفة إلى تعزيز التواصل بين جميع الموظفين بحيث تتم مشاركة الفعاليات والأخبار المختلفة والتفاعل معها من خلال المنصة.



نظام بطاقة الأداء المتوازن لقياس ومتابعة مؤشرات الأداء ال Balanced Scorecard والذي يتيح لمكتب الإدارة الإستراتيجية في الشركة متابعة مؤشرات الأداء واستخراج التقارير المناسبة ويتيح أيضاً للإدارات في الشركة تحديث المؤشرات من خلال النظام.



نظام المراسلات الإلكترونية ويتيح النظام تنظيم وإدارة وأرشفة المراسلات المختلفة سواء مع الجهات الخارجية أو الداخلية في الشركة.



خدمة الاتصال عن بعد عن طريق منصة Teams التي تمكن الموظفين من القيام بالاتصال المرئي أو الصوتي أو المحادثة الكتابية وإدارة الاجتماعات عن بعد.



الأنظمة الداخلية

1

توقيع اتفاقية تعاون بين شركة كليات التميّز وفندق دار اليمان انتركونتيننتال المدينة المنورة تهدف الى توفير فرص تدريبية ووظيفية لمتدربي ومتدربات الكليات التقنية العالمية.

2

توقيع اتفاقية تعاون بين شركة كليات التميّز وفندق دار الهجرة انتركونتيننتال المدينة المنورة تهدف الى توفير فرص تدريبية ووظيفية لمتدربي ومتدربات الكليات التقنية العالمية.

3

توقيع اتفاقية بحضور الرئيس التنفيذي لشركة كليات التميّز بين المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء (أحد معاهد الشراكات الاستراتيجية) وشركة ميرسك تهدف لتطوير الكوادر الوطنية في مجال الطاقة المتجددة.

4

توقيع مذكرة تفاهم بين شركة كليات التميّز وشركة TLD العربية لخدمات المعدات لرعاية 40 متدرب من الكلية التقنية العالمية لعلوم الطيران بالرياض بالإضافة الى تبادل الخبرات في

5

توقيع اتفاقية بين شركة كليات التميّز وصندوق تنمية الموارد البشرية فيما يخص 3 جهات تدريبية ضمن مشروع السلامة والصحة المهنية.

6

توقيع اتفاقية بين شركة كليات التميّز وافيشن استراليا وشركة براق لتقديم خدمات في مجال الطائرات بدون طيار (الدرونز).

مذكرات التفاهم والإتفاقيات

المؤتمر والمعرض التقني التاسع



المؤتمر السعودي الدولي للسلامة والصحة المهنية



المشاركة بالمعارض والمؤتمرات في عام 2021



كليات التميز
Colleges of Excellence

تأهيل متميز لمستقبل واعد

2646 Alshohada Dist - Unit No 78 - Riyadh
13241 - 7180 - Saudi Arabia
Granada Business Towers
Building A4, 9th Floor

+966 11 2504500

+966 11 2504501

info@coe.com.sa

@COEKSA

@COEKSA

COLLEGES-OF-EXCELLENCE